

## ¿Qué es el robo de salario?

El robo de salario ocurre cuando un empleador no paga el salario completo y beneficios que legalmente se le debe a un trabajador. Las formas más comunes del robo de salario ocurren cuando un empleador no paga el sueldo mínimo, no paga horas adicionales, no provee descanso o tiempo para comer o no paga las horas completas. Los trabajadores más propensos a ser víctimas del robo de salario incluyen trabajadores que trabajan en industrias de bajos sueldos, los inmigrantes, mujeres y personas de color.

- Víctimas de robo de salario pierden un promedio de \$2,070 al año de un total de \$16,536 de ganancias anuales.
- Se estima que en una semana por lo menos 655,000 trabajadores de bajos salarios en el condado de Los Angeles sufren por lo menos una violación de salario.
- Los trabajadores de bajos salarios en Los Angeles pierden más de \$26.2 millones cada semana debido al robo de salario. Esto ha convertido a la ciudad de Los Angeles en la capital del robo de salario de los Estados Unidos.
- Los trabajadores propensos a ser víctimas del robo de salario son:
  - Trabajadores de la costura
  - Trabajadores de seguridad y de la limpieza
  - Trabajadores de restaurante
  - Trabajadores domésticos
  - Trabajadores de la industria de ventas al por menor
  - Trabajadores de la construcción y jornaleros
  - Trabajadores de lava autos

## Impactos a la salud causados por el robo de salarios

Un asesoramiento de impacto de salud (HIA, por su sigla en inglés) es un instrumento sistemático que utiliza la combinación de procedimientos, métodos, y herramientas a través de las cuales se puede predecir como una ley afectara la salud de la comunidad. Un HIA realizado por la organización Human Impact Partners y la Coalición de los Angeles Contra el Robo de Salario encontró que el robo de salario perjudica la salud de los trabajadores de bajos salarios y el bienestar de sus familias en varios niveles.

- El robo de salario disminuye los **ingresos** que trabajadores necesitan para mantener a sus familias. Esto causa que familias se vean obligadas a vivir en **condiciones inferiores**, como en vecindades inseguras o viviendas inadecuadas, e insuficiente dinero para comida adecuada.
- La lucha diaria para proveer necesidades básicas para sus familias causa **estrés, ansiedad y depresión**. Estas condiciones perjudican la salud y el bienestar de trabajadores y sus familias.
- El robo de salario aumenta la **pobreza del tiempo**- esto significa que un trabajador trabaja horas largas sin tener otra opción, dejándolos sin tiempo libre para ir al médico o para otras necesidades.

El ambiente en el lugar de trabajo se refiere tanto a las **condiciones de trabajo**- como el espacio físico donde se realiza el trabajo, incluye los niveles de estrés y ruido, las exigencias físicas y el volumen de trabajo, etc. como también la **cultura del trabajo**- la relación que los empleadores tienen con los trabajadores y las interrelaciones entre los compañeros de trabajo.

- Los trabajadores de bajos salarios usualmente trabajan largas horas y en trabajos que son físicamente agotadores. Trabajos donde deben de permanecer sentados o de pie durante largas horas o ser expuestos a temperaturas severas, y realizar obras repetitivas que aumentan accidentes relacionados con el trabajo.
- Estos trabajos con altos niveles de estrés ponen a mayor riesgo a que un empleador abuse o tome represalias contra un trabajador. Si los trabajadores defienden sus derechos, son propensos a sufrir represalias tal como ver sus horas de trabajo reducir, ver un aumento en el volumen de trabajo, ser despedidos o recibir amenazas de deportación.
- Empleadores inescrupulosos se aprovechan de estas circunstancias y perpetúan la competencia y control entre los trabajadores. Por ejemplo, trabajadores inmigrantes recién llegados a menudo están dispuestos a trabajar por salarios más bajos, cual pone a otros trabajadores a mayor riesgo de sufrir robo de salario porque son más vulnerables de ser fácilmente reemplazados.
- Mejorar la protección contra actos de represalia para los trabajadores que denuncian el robo de salario
- El Departamento de Salud Pública del Condado de Los Angeles deberá supervisar el cumplimiento de las leyes que afectan la salud de los trabajadores, como también reportar violaciones de las leyes laborales a agencias que hacen cumplir con las leyes laborales. Debe utilizar su autoridad para sancionar a negocios que no cumplen con las normas.
- Los grupos que abogan por los derechos de los trabajadores deben llevar a cabo talleres y clínicas para informar a los trabajadores de bajos salarios acerca de sus derechos laborales y como presentar reclamos de pago contra empleadores. También tienen que seguir luchando para que se les proporcionen a las víctimas del robo de salario visas (estatus U) que les otorgue un estatus legal temporal y permisos para trabajar legalmente en los Estados Unidos.

## Recomendaciones

La creación de una ordenanza para contener el robo de salario tiene el potencial de mejorar la salud y el bienestar de los trabajadores de bajos salario y sus familias. El primer paso debe ser prevenir el robo de salario. El Ayuntamiento de Los Angeles, el Departamento de Salud Pública del Condado de Los Angeles, y los grupos que abogan por los derechos de trabajadores deben de trabajar juntos para combatir el robo de salario.

- El ayuntamiento de la ciudad debe aprobar una ordenanza contra el robo de salario que incluya las siguientes provisiones:
  - Crear un fondo y una agencia contra el robo de salario
  - Mejorar los métodos para recuperar los salarios adeudados a trabajadores, al revocar permisos de la ciudad y proporcionar embargos por salarios no pagados
  - Aumentar multas y sanciones administrativas a empleadores que cometen robo de salarios
  - Proporcionar daños civiles y remedios